

**МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ
ЭКОНОМИКИ И ПРАВА
при МПА ЕВРАЗЭС**

на правах рукописи

**ЛЫМАРЕНКО
Валерий Михайлович**

**« Механизмы стимулирования внедрения
инноваций»**

**доцент, к.м.н.
Лымаренко В.М.**

**Санкт-Петербург
2017**

При определении наиболее целесообразных механизмов стимулирования инноваций в медицинских учреждениях, соответствующих предлагаемой концепции управления, было выявлено, что необходимо учитывать следующие факторы: определение понятия инноваций имеет разнообразие подходов, инновации имеют разные виды, формирование инноваций в практике медицинской деятельности имеет свои особенности, различные механизмы управления инновациями, активация уже существующих механизмов и привлечение новых для реализаций концепций развития медицинских организаций.

Автор считает, что современный этап развития сферы здравоохранения требует масштабных инноваций во все направления деятельности в этой сфере, носящие системный, регулярный характер. Значительный быстрый прогресс могут дать информационные технологии.

Мы предлагаем в области здравоохранения следующие нововведения:

- инновационные решения в области создания и использования электронных медицинских ресурсов (стандартизация, сертификация, электронные библиотеки, образовательные Интернет-порталы, регистрация информационных ресурсов, программных сред);

- дистанционное обучение и повышение квалификации. Их организационное, нормативное, технологическое, учебно-методическое обеспечение;

- IT-инновации в управлении медицинскими учреждениями (государственными организациями);

- создание адекватной защиты информации, регламентация прав и обязанностей пользователей Интернета;

- внедрение технологических и организационных методов информатизации здравоохранения в регионе;

- анализ и принятие решений в области развития единой информационной среды здравоохранения (например, расширение видеоконференций по клинико-экспертным вопросам на всю территорию

страны и т.д.);

- внедрение информационных технологий в управлении качеством здравоохранения, использование программ по оценке качества медицинских услуг.

Наше исследование показало, что потребность в инновациях, а также механизмах их управления в сфере здравоохранения, связан с цикличностью процесса обращения к инновациям, определяемый известными законами экономического развития: 50-летний период циклов технологических волн Н. Кондратьева, циклы преобразований отдельных стран (для России 30-летний период), жизненный цикл конкретной медицинской услуги и др.

Первые две системы волновых циклов связаны с объективными макроэкономическими закономерностями социально-экономического развития общества и государств. Жизненный цикл конкретной медицинской услуги, формируется в результате объективных макроэкономических и микроэкономических параметров развития отрасли здравоохранения, прогрессивностью технологических процессов и уровня конкурентоспособности медицинских услуг на внешнем и внутреннем рынке, а так же в результате профессиональной компетентности руководителей отрасли и организаций, их способностью принимать оптимальное решение в стратегиях развития.

Циклы развития создают единую комплексную систему, компоненты которой тесно взаимодействуют друг с другом и определяют уровень развития всей медицинской организации в определённый временной период.

Изучение применяемых механизмов по развитию инноваций на основе многоуровневого подхода дал возможность обнаружить, что на всех уровнях в основном используются законодательно-нормативные, финансовые, инфраструктурные и социально-экономические механизмы стимулирования внедрения инноваций в органах управления и в организациях.

1) Законодательно-нормативные механизмы заключаются в разработке законодательных актов по вопросам стандартизации, сертификации,

налогообложения, метрологии, кредитной политики, политики институциональных преобразований, ресурсосбережению, управлению качеством продукции и услуг, охране окружающей среды, пресечению недобросовестной конкуренции, статистической отчетности, защите интеллектуальной собственности и т.д.

Реализация этих механизмов предполагает развитие научно-технической политики, улучшение налоговой системы для стимулирования ведения инноваций, совершенствование амортизационной политики для увеличения объёма амортизационных фондов как источника инвестиций в инновации, совершенствование кредитной политики, предоставление льгот по аренде помещений закупку оборудования под гарантии государства и т.д.

2) Финансовые механизмы представляют собой условия предоставления бюджетных и внебюджетных источников финансирования для реализации инновационных программ и проектов, механизмы страхования финансовых рисков и иные механизмы. Использование данных механизмов означает финансирование на безвозвратной основе наиболее значимых инновационных проектов, конкурсное размещение бюджетных средств, использование средств внебюджетных фондов и т.д.

Основными источниками финансирования инновационной деятельности государственных медицинских организаций в России являются бюджетные средства (федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ, местных бюджетов) и внебюджетные средства (собственные средства организаций и средства инвесторов).

3) Инфраструктурные механизмы заключаются в организации системы информационного обеспечения, системы экспертизы, производственно-технологической поддержки, системы сертификации и продвижения разработок, системы подготовки и переподготовки кадров, системы конкурсного отбора инновационных проектов и программ, создание технопарков, технополисов, патентно-лицензионных центров и других структурных образований.

В направлении использования инфраструктурных механизмов инновационных проектов допустимо создание биржи инноваций, информационное обеспечение участников инновационного рынка различными базами данных о планируемых, выполняемых или завершённых инновационных разработках и т.д.

Организационные механизмы внедрения инноваций в здравоохранении, широко используемые в некоммерческой деятельности, предлагают создание постоянных или временных (на время продвижения новшеств) подразделений, служб для разработки и внедрения инноваций в пределах медицинских организаций.

Подразделения позволят объединить интеллектуальный потенциал различных специалистов на срок разработки и внедрения инноваций. По окончании срока разработки созданная матричная структура расформируется, сотрудники возвращаются в свои подразделения. Данная организация инновационного механизма создаёт условия для выполнения работ в короткие сроки, концентрирует специалистов различных профилей под единым руководством, позволяет уменьшить стоимость разработки и внедрения новшеств.

4) Социально-экономические механизмы обеспечивают материальное и моральное стимулирование, придание ценности содержанию труда работников, создают предпосылки для их творчества и саморазвития. Основная работа проводится с персоналом, с развитием его инновационного мышления, поддержке работников готовых взять ответственность за решение проблем в организации, развитии инновационной активности работников и стратегической способности её усиления в долгосрочной перспективе, устранения барьеров между подразделениями и сотрудниками, создания гибкости рассмотрения инновационных предложений, создания системы взаимоувязывания размеров оплаты труда с его результатами, повышения инновационной самостоятельности подразделений, создания системы постинновационной реабилитации (негативных последствий при сокращении

рабочих мест, прекращении видов деятельности) и т.д.

При недостатке финансовых ресурсов медицинских учреждений, возможным вариантом служит аутсорсинг разработки инновационных процессов, продуктов, технологий, услуг. Приобретение готовых разработок даёт возможность сосредоточиться на создании условий для их эффективного внедрения. Подобные аутсорсинговые услуги могут успешно исполнять ресурсы органов управления здравоохранением на районном или муниципальном уровнях, учебно-методические объединения, специальные электронные базы данных и ресурсы медицинских учреждений.

Результаты нашего исследования и изученный опыт других исследователей показали, что максимальная эффективность механизмов стимулирования внедрения инноваций в органах управления и в организациях достигается при их комплексном использовании. Активность внедрения инноваций в деятельность медицинских учреждений, в соответствии с предлагаемой концепцией стратегического развития медицинской деятельности (в рамках векторных направлениях совершенствования государственного регулирования, активизации самостоятельности, инициативности, межведомственного взаимодействия), основана на системном и интегрированном использовании множественных механизмов (и широко используемых, и проходящих стадию становления в отечественной практике) по созданию условий, способствующих инновационному процессу в сфере здравоохранения.