



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

Искаков И.Ж.

01 июля 2020 г.

ПРОГРАММА ПРАКТИКИ

Производственная практика
(практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной
деятельности)

(наименование вида и типа практики)

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

Квалификация выпускника Бакалавр

Направленность (профиль) Управление предпринимательскими структурами

Форма обучения Очная, заочная

(очная, очно-заочная, заочная)

1. Вид, способ и формы (форма) проведения практики

Вид (тип) практики: производственная практика (практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности).

Способы проведения практики: стационарная; выездная.

Формы (форма) проведения практики: дискретно по периодам проведения практик - путем чередования в календарном учебном графике периодов учебного времени для проведения практик с периодами учебного времени для проведения теоретических занятий.

Содержание и последовательность прохождения практики определяется соответствующими программой и учебным планом. Прохождение практики осуществляется непрерывным циклом в определенные учебным планом сроки с учетом возможностей учебно-производственной базы в учреждениях и организациях, выбранных в качестве места прохождения данной практики.

2. Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

В процессе прохождения производственной практики (практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности) у обучающихся должны быть сформированы следующие **компетенции**:

ПК-2 - владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде;

ПК-3 - владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности;

ПК-5 - способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений;

ПК-17 - способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели.

Целью прохождения практики является достижение следующих результатов обучения: **знания:**

- сущность деятельности организаций различных отраслей, сфер и форм собственности, финансовых, кредитных и страховых учреждений, органов государственной и муниципальной власти;

- специфика деятельности организаций различных отраслей, сфер и форм собственности, финансовых, кредитных и страховых учреждений, органов государственной и муниципальной власти;

- организация и содержание управленческой деятельности в организации, финансовом, кредитном, страховом учреждении, органе государственной или муниципальной власти;

умения:

- анализ и интерпретация на основе существующих научных концепций отдельных явлений и процессов с формулировкой аргументированных умозаключений и выводов;

- сбор, обобщение и обработка фактов, результатов с использованием традиционных методов и современных информационных технологий;

- участие в подготовке и принятии решений по вопросам организации управления и совершенствования деятельности отдельных служб и подразделений, а также в целом

предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств с учетом правовых, административных и других ограничений.

навыки (опыт деятельности):

- выполнения порученного этапа работы;
- изучение методических, инструктивных и нормативных материалов, специальной литературы, а также сбор, систематизация, обобщение материалов для подготовки отчета по практике.

Прохождение практики ориентировано на следующие

области профессиональной деятельности:

- организации различной организационно-правовой формы (коммерческие, некоммерческие) и органы государственного и муниципального управления, в которых выпускники работают в качестве исполнителей и координаторов по проведению организационно-технических мероприятий и администрированию реализации оперативных управленческих решений, а также структуры, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело.

объекты профессиональной деятельности:

- процессы реализации управленческих решений в организациях различных организационно-правовых форм;
- процессы реализации управленческих решений в органах государственного и муниципального управления;

виды профессиональной деятельности, к которым готовится выпускник:

- организационно-управленческая;
- предпринимательская.

Содержание практики ориентировано на подготовку обучающихся к решению следующих **профессиональных задач:**

организационно-управленческая деятельность:

- участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой);
- участие в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации;
- формирование организационной и управленческой структуры организаций;
- организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ;
- разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);
- участие в урегулировании организационных конфликтов на уровне подразделения и рабочей команды (группы);

предпринимательская деятельность:

- разработка и реализация бизнес-планов создания нового бизнеса;
- организация и ведение предпринимательской деятельности.

3. Место практики в структуре образовательной программы

Производственная практика (практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности) относится к вариативной части Блока 2 «Практики» образовательной программы бакалавриата по направлению подготовки Менеджмент.

Производственная практика (практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности) является обязательным разделом основной образовательной программы подготовки бакалавров. Она представляет собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированных на профессионально-практическую подготовку обучающихся.

Производственная практика (практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности) представляет собой логическое продолжение теоретического обучения в шестом семестре по очной форме обучения и в восьмом семестре по заочной.

В связи с этим практика базируется на освоении учебных дисциплин:

- Маркетинг персонала;
- Прогнозирование;
- Финансовый менеджмент;
- Теория отраслевых рынков;
- Электронный бизнес;
- Государственные и муниципальные финансы.

Для успешного освоения данной практики требуется наличие следующих «входных» знаний, умений и навыков обучающихся:

- формулировать и осуществлять постановку задач в терминах предметной области пользователя;
- навыками самостоятельной работы при решении задач в области менеджмента;
- навыками восприятия правовой информации в области менеджмента;
- навыками системного анализа при изучении объекта исследования.

4. Объем практики в зачетных единицах и ее продолжительности в неделях

Очная форма обучения 3 курс 6 семестр

	Наименование	Форма контроля	Фактическое кол-во ЗЕТ	Кол-во недель
1.	Производственная практика (практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности)	зачет	16	10 и 2/3

Заочная форма обучения 4 курс, 8 семестр

	Наименование	Форма контроля	Фактическое кол-во ЗЕТ	Кол-во недель
1.	Производственная практика (практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности)	зачет	16	10 и 2/3

5. Содержание практики

Этапы практики и их содержание:

Подготовительный этап:

- инструктаж по технике безопасности;
- вводная беседа со своим руководителем на собрании кафедры по производственной практике;
- получение документации по практике (направление, программа производственной практики, дневник, индивидуальное задание, задачи и др.);

- изучение соответствующей литературы, рекомендованной руководителем практики.

Основной этап:

- сбор материалов для выполнения самостоятельного исследования;
- изучение нормативных документов предприятия, на базе которого проходит практика;
- выполнение заданий и необходимых расчетов и обязанностей, возложенных на студента руководителем практики;
- обработка и анализ полученной информации;
- отчет перед руководителем о выполненных заданиях;
- подготовка отчета по практике.

Аттестация по итогам практики:

- обработка и анализ полученных материалов по результатам практики;
- с учетом замечаний преподавателя подготовка к защите отчета по практике;
- защита отчета.

Формой текущего контроля являются регулярные консультации преподавателя - руководителя практики от кафедры; контроль со стороны руководителя практики по месту ее прохождения.

6. Формы отчетности по практике

Формами отчетности по практике являются: отзыв-характеристика, дневник прохождения практики, отчет о прохождении практики, которые обучающиеся предоставляют для прохождения промежуточной аттестации по практике.

7. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике

7.1 Примерный перечень оценочных средств

Оценочные средства представляют собой задания, обязательные для выполнения студентом на практике, позволяющие ему приобрести теоретические знания, практически умения (навыки) и опыт, а также решать задачи, связанные с будущей профессиональной деятельностью. Включают в себя:

- задания для текущего контроля уровня успеваемости, оценивающие ход прохождения учащимися практики:

Типовое задание на производственную практику (практику по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности) в высшем учебном заведении

1. Изучение структуры места прохождения практики
2. Ознакомление с Уставом и правилами внутреннего распорядка.
3. Изучение структуры отдела, его секторов и должностных инструкций сотрудников, работающих в отделе.
4. Анализ основных положений и актов о работе, плановой и управленческой документации
5. Анализ организации деятельности в области управления
6. Изучение целей и задач организации в области управления
7. Изучение управленческих процессов в организации
8. Анализ уровня управления организации
9. Изучение инструментов и методов управления организацией
10. Изучение системы принятия решений в организации
11. Развитие навыков в области управления организации

12. Исследование возможностей решения профессиональных проблем с помощью инструментов менеджмента
13. Составить письменный отчет по практике
14. Текст выступления на 10 мин.
15. Презентация выступления
16. Ответы на вопросы касательно проделанной работы

Типовое задание на производственную практику (практику по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности) в сторонних организациях

1. Изучение структуры места прохождения практики
2. Ознакомление с Уставом и правилами внутреннего распорядка.
3. Изучение структуры отдела, его секторов и должностных инструкций сотрудников, работающих в отделе.
4. Анализ основных положений и актов о работе, плановой и управленческой документации
5. Анализ организации деятельности в области управления
6. Изучение целей и задач организации в области управления
7. Изучение управленческих процессов в организации
8. Анализ уровня управления организации
9. Изучение инструментов и методов управления организацией
10. Изучение системы принятия решений в организации
11. Развитие навыков в области управления организации
12. Исследование возможностей решения профессиональных проблем с помощью инструментов менеджмента
13. Составить письменный отчет по практике
14. Текст выступления на 10 мин.
15. Презентация выступления
16. Ответы на вопросы касательно проделанной работы

- задания для промежуточной аттестации обучающихся, обеспечивающие оценивание промежуточных и окончательных результатов прохождения практики:

Список примерных вопросов к защите отчета по практике

1. Понятие группы и групповой динамики в организации. Понятие «команды» в организации, отличия от «группы». Принципы формирования «команды» в организации.
2. Лидерство и власть в управлении: основные этапы изучения и теории, стили власти и лидерского поведения
3. Понятие «аудит персонала», его цели и объект, методы и инструменты
4. Понятие «мотивации» и его использование в практике управления. Содержательные и процессуальные теории мотивации.
5. Механизм поведения человека в организации и механизм использования поведения человека в организации.
6. Классификация методов управления персоналом в организации, их краткая характеристика
7. Конфликт как форма взаимодействия. Агрессивный и конфликтный характер отношений.
8. Конфликты в организации: сущность, виды и управление ими
9. Стратегическое планирование как разработка системы стратегических плановых документов
10. Стратегическое управление и конкурентоспособность компании. Особенности стратегического менеджмента в малом, среднем и крупном бизнесе

11. Стратегический позиционный анализ компании. Виды, типы и общая характеристика конкурентных позиций.
12. Конкурентные (деловые) стратегии организации.
13. Политика формирования собственных финансовых ресурсов. Политика привлечения заемных средств.
14. Стратегическое планирование финансовой деятельности. Текущее планирование финансовой деятельности. Оперативное планирование финансовой деятельности.
15. Политика управления оборотными активами. Политика управления запасами. Политика управления дебиторской задолженностью. Политика управления денежными активами.
16. Общие основы управления финансовыми аспектами инвестиционной деятельности. Инвестиционный портфель и особенности его формирования с учетом доходности и риска.
17. Основные виды функциональных стратегий компании, их специфика и взаимосвязь.
18. Управленческое решение: определения, сущности, особенности, требование.
19. Содержание и этапы процесса подготовки и реализации управленческих решений.
20. Система стратегических плановых документов в организации как основа для принятия управленческих решений.
21. Особенности проекта как объекта управления. Особенности проект-менеджмента.
22. Формы и структуры управления инновационными проектами и организациями. Специальные требования, предъявляемые к команде проекта и к методам управления ею.
23. Принципы и правила производственного планирования. Процесс разработки производственного плана. Разработка оперативно-календарных планов.
24. Управление изменениями в организации – сущность, подходы, последовательность реализации.
25. Сущность, необходимость и содержание общего управленческого контроля. Виды контроля: предварительный, текущий, заключительный. Этапы общего процесса контроля.
26. Общий процесс оперативного управления производством. Инструментарий оперативного управления производством.
27. Содержание и этапы процесса подготовки и реализации управленческих решений. Основной инструментарий реализации управленческих решений.
28. Понятие инновационного проекта. Классификация и основные разделы инновационных проектов. Основные разделы технико-экономического обоснования инновационного проекта.
29. Сущность бизнес-плана и его роль в управлении стратегической и операционной деятельности предприятия. Содержание разделов бизнес-плана. Взаимосвязь разделов бизнес-плана. Особенности бизнес - плана инновационного проекта.
30. Производственная программа в системе производственного планирования. Структура и показатели производственной программы. Этапы разработки производственной программы.
31. Маркетинговые исследования, их содержание и методы проведения. Комплексное исследование товарного рынка. Анализ конъюнктуры рынка (АКР); методика изучения спроса. Методика оценки емкости рынка.
32. Понятие маркетинговой среды и ее составляющих: микросреда и макросреда. Основные факторы формирования микро- и макросреды.
33. Методы анализа и прогнозирования социально-экономических явлений. Влияние прогнозов на принятие решений в предпринимательской деятельности.
34. Анализ бизнес-среды, анализ отрасли и анализ конкуренции как элементы бизнес-плана.
35. Стандарты бизнес-планирования. Общие требования к бизнес-плану. Структура и последовательность разработки бизнес-плана.

36. Оценка эффективности бизнес-плана (проекта) по созданию и развитию нового бизнеса (направлений деятельности, продуктов).

37. Правовые, хозяйственно-экономические и финансовые основы организации предпринимательской деятельности.

38. Критерии и методы выбора альтернативных направлений инвестирования в создание и развитие нового бизнеса (направлений деятельности, продуктов)

39. Роль партнерских отношений в успешном становлении бизнеса. Формы сотрудничества в предпринимательской деятельности

40. Пять ступеней развития (жизненного цикла) команды проекта. Специальные требования, предъявляемые к команде проекта и к методам управления ею.

41. Координация как одна из функций управления; ее методы и инструменты

42. Формы и направления государственного регулирования предпринимательства. Процедуры государственной регистрации новых предпринимательских структур.

43. Организационно-правовые формы предприятий, специфика их создания и государственной регистрации/

44. Документальное оформление процедур государственной регистрации новых предпринимательских структур.

Также для проведения текущей аттестации могут быть использованы следующие варианты:

- представление руководителю собранных и систематизированных материалов;
- представление и защита руководителю материалов (планы, тезисы) для написания научной статьи;

- участие в студенческих конференциях;

Для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике могут быть использованы следующие варианты:

- собеседование;
- представление и защита руководителю отчетов о проделанной работе;
- выступление на заседании кафедры;
- обсуждение результатов прохождения практики на заседании кафедры.

7.2 Образцы оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по практике

Оценочные средства для проведения текущего контроля успеваемости

В качестве оценочного средства, позволяющего оценить ход прохождения учащимся практики, используется дневник практики. В дневнике отражаются результаты текущей работы, выполненные задания. Дневник практики заполняется лично обучающимся. Записи о выполненных работах производятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в неделю. Достоверность записей проверяется руководителем и заверяется его подписью.

Форма дневника

Дата	Вид выполняемой работы	Отметка о выполнении	Подпись руководителя

Также дневник служит дополнительным оценочным средством при проведении промежуточной аттестации по практике (на защиту обучающийся обязан предоставить

заполненный дневник и отчет о прохождении производственной практики; по окончании практики обучающийся наряду с отчетом сдает дневник практики).

Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации по практике

ОТЧЕТ ПО ПРАКТИКЕ

Отчет по производственной практике сдается руководителю вместе с дневником. В отчете должно быть отражено следующее:

- данные о месте и сроках прохождения практики,
- описание деятельности организации – базы прохождения практики (не более одной-двух страниц),
- собственный анализ различных аспектов работы организации,
- описание выполненной в ходе практики работы с кратким изложением содержания изученных материалов,
- краткий анализ наиболее сложных и интересных, а также спорных проблем, с которыми столкнулся практикант в ходе прохождения практики,
- материалы, которые обучающийся использовал в ходе практики,
- свои выводы, замечания, предложения.

Отчет может содержать введение и заключение.

Отчет должен быть структурирован на главы и (или) параграфы.

К отчету должны быть приложены копии материалов и документов, в составлении которых практикант принимал участие.

Отчет о прохождении практики должен быть выполнен на компьютере на стандартных листах А-4. Текст печатается на одной стороне листа. Междустрочный интервал – 1,5, шрифт текста – 14 (Times New Roman). Ориентировочный объем отчета составляет 10-12 страниц. В данный объем не входят приложения и список использованных источников. По согласованию с преподавателем объем отчета может быть увеличен.

Защита отчета о прохождении практики проходит в форме выступления и ответов на вопросы. На защите обучающиеся представляют дневник прохождения практики, отчет и отзыв-характеристику непосредственного руководителя практики и, по возможности, наработанные практические материалы. Результаты защиты отчета по практике отражаются в зачетной книжке студента.

7.3 Система оценивания результатов и критерии выставления оценок в ходе промежуточной аттестации по практике

При форме контроля «зачет» для оценки результатов прохождения обучающимися практики по итогам защиты отчета о практике используется система оценивания, включающая следующие оценки – «зачтено», «не зачтено». Оценки выставляются в соответствии с приведенными ниже критериями:

«зачтено»

- обучающийся полностью выполнил программу практики;
- обучающийся имеет собственноручно заполненный дневник, в котором отражены виды работ, выполненные в течение всех дней практики;
- обучающийся способен продемонстрировать основные практические умения и навыки работы, освоенные им в соответствии с программой практики;
- у обучающегося сформированы на достаточном уровне все компетенции, предусмотренные программой практики;
- обучающийся способен изложить ключевые понятия о явлениях и процессах, наблюдаемых во время практики;
- обучающийся способен изложить теоретические основы и обосновать выбор конкретного метода для проведения исследования;

- обучающийся подготовил индивидуальный отчёт о самостоятельной работе во время прохождения практики;
- обучающийся защитил индивидуальный отчёт о самостоятельной работе во время прохождения практики.
- в ответах обучающегося на вопросы, задаваемые в процессе защиты отчета по практике, отсутствуют грубые ошибки и неточности.

«не зачтено»:

- обучающийся не выполнил программу практики;
- обучающийся имеет собственноручно заполненный с грубыми нарушениями дневник, в котором отражены не все виды работ, выполненные в течение практики, или не имеет заполненного дневника;
- обучающийся не способен продемонстрировать практические умения и навыки работы, освоенные им в соответствии с программой практики;
- у обучающегося не сформированы компетенции, предусмотренные программой практики;
- обучающийся не способен изложить теоретические основы и обосновать выбор конкретного метода для проведения исследования;
- обучающийся не полностью подготовил индивидуальный отчёт о самостоятельной работе во время прохождения практик или не подготовил его;
- обучающийся не защитил индивидуальный отчёт о самостоятельной работе во время прохождения практики.
- в ответе имеются грубые ошибки.

8. Перечень учебной литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимых для проведения практики

Учебная литература:

1. Арзуманова Т.И., Мачабели М.Ш. Экономика организации: Учебник для бакалавров Дашков и К 2013 г. 237 страниц <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=453416>
2. Горбовцов Г.Я. Системы управления проектом: учебное пособие Евразийский открытый институт 2011 г. 341 страница <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=93147>
3. Дейнека, А.В. Управление человеческими ресурсами : учебник / А.В. Дейнека, В.А. Беспалько. – Москва : Дашков и К°, 2018. – 389 с. : ил. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=496066> – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-394-02048-3. – Текст : электронный.
4. Дубровин, И.А. Бизнес-планирование на предприятии : учебник / И.А. Дубровин. – 3-е изд., стер. – Москва : Дашков и К°, 2019. – 432 с. : ил. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573394> – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-394-03291-2. – Текст : электронный.
5. производственный менеджмент : учебное пособие : [16+] / А.В. Назаренко, Д.В. Запорожец, Д.С. Кенина и др. ; Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования Ставропольский государственный аграрный университет. – Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2017. – 140 с. : ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=484943> – Библиогр.: с. 124. – Текст : электронный.

6. Костюхин, Ю.Ю. Основы производственного менеджмента: практикум. [Электронный ресурс] / Ю.Ю. Костюхин, И.А. Ларионова, О.О. Скрыбин, Л.А. Федоров. — Электрон. дан. — М. : МИСИС, 2015. — 212 с. — Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/69749> — Загл. с экрана.

7. Беляев, Ю.М. Инновационный менеджмент : учебник / Ю.М. Беляев. – Москва : Дашков и К°, 2018. – 220 с. : ил. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=496063> (дата обращения: 19.02.2020). – Библиогр.: с. 159-162. – ISBN 978-5-394-02070-4. – Текст : электронный.

8. Гоманова, Т.К. Основы финансового менеджмента : учебное пособие / Т.К. Гоманова, Н.А. Толкачева. – Москва : Директ-Медиа, 2013. – 188 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=220254> – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4458-4176-0. – DOI 10.23681/220254. – Текст : электронный.

9. Михненко, П.А. Теория менеджмента : учебник : [16+] / П.А. Михненко. – 4-е изд., стер. – Москва : Университет Синергия, 2018. – 520 с. : ил. – (Легкий учебник). – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=490881> – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4257-0342-2. – Текст : электронный.

10. Скворцова Н.А. Маркетинговая деятельность предприятия, как современная сфера бизнеса: учебное пособие. Директ-Медиа 2015 г. 325 страниц <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=363029>

Ресурсы сети Интернет:

1. Деловой портал «Управление производством» <http://www.up-pro.ru/>
2. Административно-управленческий портал <http://www.aup.ru/>
3. Федеральный центр информационно-образовательных ресурсов (ФЦИОР) <http://fcior.edu.ru/>
4. Единое окно доступа к информационным ресурсам <http://window.edu.ru/>

9. Перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)

1. MS Windows 10 ,
2. MS Office 2010, 2013
3. СПС «Консультант Плюс»
4. Электронная библиотечная система «Университетская библиотека Онлайн» - <https://biblioclub.ru/>
5. Электронная библиотечная система IPR BOOKS - <http://www.iprbookshop.ru/>

10. Описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики

Для проведения учебной практики (практики по получению первичных профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности) необходимо следующее материально-техническое обеспечение:

- аудитория или рабочее место в организации, где проходит практика, обеспеченная компьютерной техникой и выходом в интернет;
- помещение для самостоятельной работы, читальный зал (парты, стулья, методические материалы, ноутбук);
- учебная аудитория для промежуточной аттестации (столы, стулья, проектор, экран, компьютер, доска).

Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья форма проведения практики устанавливается образовательной организацией с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья. При определении мест прохождения учебной и производственных практик обучающимся инвалидом образовательная организация должна учитывать рекомендации, данные по результатам медико-социальной экспертизы, содержащиеся в индивидуальной программе реабилитации инвалида, относительно рекомендованных условий и видов труда. При необходимости для прохождения практики инвалидами создаются специальные рабочие места с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности.