

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Искаков Ирлан Жангазыевич

Автономная некоммерческая организация высшего образования

Должность: Ректор

«Университет при Межпарламентской Ассамблее ЕвразЭС»

Дата подписания: 25.01.2023 12:07:42

Уникальный программный ключ:

a748d5b672796bd7b37612bb23a3449357804892a0d120774ea9def3ef7a2bc0

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

### Комплексная автоматизация в корпоративных информационных системах

---

*(наименование дисциплины)*

Направление подготовки 38.03.05 Бизнес-информатика

Квалификация выпускника Бакалавр

Направленность (профиль) Цифровая экономика

---

2022 г.

## 1. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с индикаторами достижения компетенций

В процессе изучения дисциплины у обучающихся должны быть сформированы следующие компетенции:

**ПК-1** Способен к выполнению работ и управление работами по созданию (модификации) и сопровождению ИС, автоматизирующих задачи организационного управления и бизнес-процессы

Индикаторы достижения компетенций	Планируемые результаты обучения
<b>ИД-1 (ПК-1)</b> Способен устанавливать и настраивать системное прикладное ПО, необходимое для функционирования ИС	Знает
	<b>РО-1 ИД-1 (ПК-1)</b> Основы архитектуры ПО, технические требования к ИС для установки ПО
	Умеет
	<b>РО-2 ИД-1 (ПК-1)</b> Проводить анализ требований к устанавливаемому ПО
<b>ИД-2 (ПК-1)</b> Способен определять конфигурацию ИС в соответствии с регламентами организации	Знает
	<b>РО-1 ИД-2 (ПК-1)</b> Методики аудита конфигурации ИС
	Умеет
	<b>РО-2 ИД-2 (ПК-1)</b> Адаптировать бизнес-процессы под возможности информационной системы

## 2. Объем дисциплины в зачетных единицах

Объем дисциплины составляет 5 зачетных единиц.

## 3. Содержание дисциплины

**Информационная поддержка бизнеса.** Понятие экономической информации. Виды экономической информации. Структура экономической информации. Свойства экономической информации. Информационный ресурс. Информационный процесс. Информационные потоки предприятия. Роль информации в поддержке бизнеса. Тенденции и показатели информатизации. Структура информационных технологий.

**Классификация корпоративных информационных систем.** Понятие организации и корпорации. Внешняя среда. Внешние и внутренние факторы. Социальные и хозяйственные организации. Законы организации. Типы корпораций. Эффективность классической, этатистской и креативной корпораций. Ключевые функциональные области современного предприятия. Классификация КИС по уровням управления: стратегические системы, аналитические системы, системы поддержки процесса принятия решения, системы оперативного управления, системы автоматизации делопроизводства и коммуникации, системы диалоговой обработки запасов. Классификация КИС: по сфере деятельности объекта управления, по функциональной структуре, по организационной структуре, по границам использования, по степени интеграции, по информационно-технологической архитектуре, по специализации.

**Структура и функциональные задачи корпоративных информационных систем.**

Структура корпоративной информационной системы. Обеспечивающие подсистемы КИС. Понятия технического, программного и информационного обеспечения. Причины и следствия усложнения структуры КИС. Монолитная архитектура. Двухуровневая архитектура. Трехуровневая архитектура. Композиция многоуровневой архитектуры и каркасов. Влияние развития Интернет на изменение принципов организации КИС. Информационный менеджмент на предприятиях различных сфер деятельности. Понятие базовых моделей. Особенности метода «клиент-сервер». Модификации модели и метода «клиент-сервер» и особенности их использования при построении корпоративных ИС. Современные технологии управления корпорацией. Функции промышленного предприятия и его подсистемы. Системы управления предприятием и их эволюция. Понятие программы-агента. Особенности модели «клиент-агент-сервер» при построении корпоративных информационных систем.

**Серверное программное обеспечение** Понятие серверного программного обеспечения и его роль при построении корпоративных информационных систем. Требования к корпоративным информационным системам в отечественных и зарубежных стандартах. Стандарты разработки корпоративных информационных систем. Стандарты сопровождения корпоративных информационных систем. Архитектура корпоративных информационных систем. Виды архитектур корпоративных информационных систем. Особенности распределенной архитектуры корпоративных информационных систем. Построение корпоративных информационных систем с использованием облачных сервисов. Построение дерева целей организации. Планирование разработки программного обеспечения для автоматизации корпоративных бизнес-процессов. Обзор систем управления базами данных (СУБД), используемых в корпоративных информационных системах. Проблемы внедрения корпоративных информационных систем. Особенности эксплуатации корпоративных информационных систем. Методы сопровождения корпоративных информационных систем. Проблемы масштабирования корпоративных информационных систем.

**Технология построения корпоративных информационных систем** Технологии построения информационных сетей в масштабах организации на основе открытых коммуникационных систем. Обобщенная технология создания КИС. Модели создания КИС. «Виртуальное предприятие» – новая стратегия деятельности предприятий на основе новых информационных и коммуникационных технологий.

**Корпоративные системы автоматизированного бухгалтерского учета и аудита.** Сущность и принципы ведения бухгалтерского учета. Особенности информационного обеспечения бухгалтерского учета. Классификаторы, используемые в бухгалтерском учете. Методы классификации и кодирования экономической информации. Учетные регистры. Классификация документов бухгалтерского учета. Программные продукты автоматизации бухгалтерского учета. Бухгалтерские системы в составе КИС: бухгалтерия Главной книги, бухгалтерия основных средств.

**Банковские корпоративные информационные системы.** Необходимость внедрения АИС в банковской деятельности. Принципы создания автоматизированных банковских систем, проблемы их развития. Инфраструктура банковской автоматизированной информационной системы. Этапы создания АИС. Информационное обеспечение АИС банковской деятельности. Техническое обеспечение банковской АИС. Требования к выбору программных средств. Функциональные подсистемы банковской АИС. Дистанционное банковское обслуживание. Системы межбанковских расчетов.

**Управленческие корпоративные информационные системы.** Роль информационных технологий в управлении предприятием. Концепция интегрированной управленческой АИС. Архитектура MRP-систем. Архитектура MRP II-систем. Архитектура ERP-систем. Архитектура CRM-систем. Архитектура SCM-систем. Архитектура ERP II-систем. Автоматизация стратегического управления бизнесом с помощью систем класса

ВРМ. Использование стандартов управления предприятиями для непрерывного улучшения бизнес-процессов. Модель организационного развития производственной компании. Система сбалансированных показателей.

**Системы электронного документооборота.** Основные понятия документационного обеспечения управленческой деятельности. Виды информационных систем управления документационным обеспечением предприятия. Функции и свойства КИС управления документооборотом. Конкурентные, тактические и стратегические преимущества от внедрения КИС управления электронными документами предприятия. Организация электронной системы управления документооборотом

**Правовые информационные системы.** Информационные ресурсы и информационные связи в корпоративно-правовом взаимодействии. Понятие информационно-правовой системы. Информационная система «Гарант». Подключение документа в информационный банк. Виды поиска в системе «Гарант». Работа с документами в системе «Гарант». Информационная система «Консультант- Плюс». Настройка интерфейса информационной системы «Консультант-Плюс». Организация поиска в системе «Консультант-Плюс».

**Автоматизация работы с персоналом.** Особенности задач управления персоналом. Принципы построения корпоративных информационных систем управления персоналом. Модули КИС «Управление персоналом». Подсистема «Планирование штатных расписаний». Подсистема «Накопление персональных данных о сотрудниках». Подсистема «Подбор новых сотрудников и перемещения». Подсистема «Планирование и учет использования трудовых ресурсов». Подсистема «Расчеты с персоналом, учет подотчетных сумм, пенсионный и налоговый учет». Роль и задачи Интернета в системе трудоустройства.

#### **4. Методические рекомендации по организации изучения учебной дисциплины, включая самостоятельную работу обучающихся**

Изучение дисциплины включает контактную работу обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях в форме занятий различных типов в соответствии со спецификой дисциплины и самостоятельную работу обучающихся в объемах соответственно учебному плану. Контактная работа может проводиться с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

##### **Вопросы для самоконтроля**

1. Основные термины в области корпоративных информационных систем(КИС).
2. Требования к КИС.
3. Задачи КИС.
4. Методы организации и классификации КИС.
5. Клиент-серверные приложения.
6. Основные этапы разработки КИС
7. Этап внедрения КИС.
8. Технологии и решения, используемые для построения КИС. Технология защиты от несанкционированного доступа КИС.
9. Технология пакетной передачи данных - IP-телефония.
10. Беспроводные корпоративные сети КИС для автоматизированного управления.
11. Информационные технологии управления корпорацией.
12. Платформы КИС.
13. Транспортные подсистемы КИС.

14. Построение локальных и глобальных связей корпоративных сетей.  
Административное управление КИС.
15. Технологии АТМ.
16. Моделирование и проектирование КИС.
17. Программирование в АКИС.
18. Примеры КИС.
19. Среды программирования КИС.
20. Языки программирования КИС.

## **5. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины**

### **Основная:**

1. Курбесов, А. В. Корпоративные информационные системы : учебное пособие : [16+] / А. В. Курбесов. – Ростов-на-Дону : Издательско-полиграфический комплекс РГЭУ (РИНХ), 2018. – 122 с. : ил. – Режим доступа: по подписке. URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=567042> – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-7972-2476-1. – Текст : электронный.

### **Дополнительная:**

1. Никитаева, А. Ю. Корпоративные информационные системы : учебное пособие : [16+] / А. Ю. Никитаева, О. А. Чернова, М. Н. Федосова. – Ростов-на-Дону ; Таганрог : Южный федеральный университет, 2017. – 149 с. : схем., табл., ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=493253> – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-9275-2236-1. – Текст : электронный.

## **6. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", информационных справочных систем и профессиональных баз данных, необходимых для освоения дисциплины**

1. <http://biblioclub.ru/> – электронная библиотечная система «Университетская библиотека Онлайн»
2. <http://www.iprbookshop.ru/> – электронная библиотечная система IPR BOOKS  
*Справочно-поисковые системы:*
  1. Российская государственная библиотека. – Режим доступа: <https://www.rsl.ru/>
  2. Российская национальная библиотека. – Режим доступа: <http://nlr.ru>
  3. Государственная публичная научно-техническая библиотека (ГПНТБ) России. – Режим доступа: <http://www.gpntb.ru/>
  4. Библиотека Конгресса США. – Режим доступа: <http://loc.gov>
  5. Британская библиотека. – Режим доступа: <http://blpc.bl.uk>
  6. Центральная государственная публичная библиотека им. В.В. Маяковского. – Режим <http://www.pl.spb.ru/>
  7. Президентская библиотека им. Б.Н. Ельцина – Режим доступа: <https://www.prilib.ru/>
  8. Информационное агентство «Интегрум-Техно». – Режим доступа: <https://integrum.ru/>*Профессиональные ресурсы и базы данных:*

1. Государственный научно-исследовательский институт информационных технологий и телекоммуникаций <http://www.informika.ru/>
2. Поисковая система Google. – Режим доступа: <https://www.google.ru/>
3. Поисковая система Yandex. – Режим доступа: <https://ya.ru/>
4. Федеральный портал «Российское образование» <http://edu.ru/>

## **7. Лицензионное программное обеспечение**

- Notepad++ 7.5.8
- Oracle Java SE 8u181
- Visual Studio Community 2017
- Python 3.5.6
- Scala 2.12.6
- Kotlin 1.2.71
- MS Windows 7 Профессиональная
- MS Windows 10 Pro

## **8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине**

В зависимости от вида проводимых учебных занятий и форм осуществления образовательной деятельности по соответствующей образовательной программе используется следующее материально-техническое обеспечение дисциплины:

- учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа (укомплектованные специализированной мебелью и оборудованные техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории, а также имеющие наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающих тематические иллюстрации, соответствующие рабочим программам дисциплин);
- учебные аудитории для проведения занятий семинарского типа (с типовым оборудованием, обеспечивающим применение современных информационных технологий, и наглядными пособиями);
- специальные помещения для проведения занятий по дисциплине (в т.ч. лаборатории, оснащенные лабораторным оборудованием, в зависимости от степени сложности), а именно;
- компьютерные классы с демонстрационно-обучающими и обучающе-контролирующими возможностями, доступом к базам данных и Интернет;
- кабинет для занятий по иностранному языку (оснащенный лингафонным оборудованием);
- учебные аудитории для групповых и индивидуальных консультаций;
- учебные аудитории для текущего контроля и промежуточной аттестации;
- помещения для самостоятельной работы обучающихся (оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации);
- библиотека (имеющая читальные залы и рабочие места для обучающихся, оснащенные компьютерами с доступом к базам данных и Интернет).

Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья форма проведения занятий по дисциплине устанавливается образовательной организацией с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья. При определении формы проведения занятий с обучающимся-инвалидом образовательная организация должна учитывать рекомендации, данные по результатам медико-социальной экспертизы, содержащиеся в индивидуальной программе реабилитации инвалида, относительно рекомендованных условий и видов труда. При необходимости для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья создаются специальные рабочие места с учетом нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности. При необходимости обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечиваются печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.