

Представитель работодателя

Ректор Университета

И.Ж. Исаков

«26»



2017

Представитель работников

Саешникова Л.Б.

«25»

09


2017

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР №1

Автономная некоммерческая организация высшего образования
«Университет при Межпарламентской Ассамблее ЕврАзЭС»
на 2017-2018 годы

Санкт-Петербург

2017 г.

	Автономная некоммерческая организация высшего образования «Университет при Межпарламентской Ассамблее ЕврАзЭС»
	КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР №1 АНО ВО «Университет при МПА ЕврАзЭС»

СОДЕРЖАНИЕ

Номер раздела	Наименование раздела	Страница
1	Общие положения	2
2	Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации	2-3
3	Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости	3-4
4	Рабочее время и время отдыха	4-5
5	Охрана труда	5-6
6	Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями	6
7	Гарантии деятельности профсоюзной организации	6-7
8	Заключительные положения	7

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий Коллективный договор (далее – Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в АНО ПО «Университет при МПА ЕврАзЭС» и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

1.1. Сторонами настоящего Договора являются:

Работодатель в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя – ректор Искаков И.Ж.

Работники в лице уполномоченных в установленном порядке представителей – Саешникова Л.Б.

1.2. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, и другим вопросам, определенным сторонами.

2. ОПЛАТА и НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА, ГАРАНТИИ и КОМПЕНСАЦИИ

2.1. В области оплаты труда стороны договорились:

2.1.1. Выплачивать заработную плату в денежной форме (рублях).

2.1.2. Заработную плату выплачивать не реже чем два раза в месяц в безналичном порядке (по заявлению работника перечислять на его счет в банке за счет работодателя) или в кассе организации 13 и 28 числа каждого месяца.

2.1.3. В целях повышения уровня реального содержания заработной платы производить ее индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, по возможности ежегодно, но не менее, чем один раз в три года.

2.1.4. Систему оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях, устанавливать с соблюдением процедуры учета мнения работников (ст. 372 Трудового Кодекса Российской Федерации).

2.1.5. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены Коллективным договором.

2.1.6. Систему оплаты труда устанавливать по категориям работников: